



ASCOM news

Dir. Resp.: Dott. Luigi Barbero - Aut Trib. di Alba n. 432 del 03/09/1985 | INFORMATORE Ascom News n° 2 - anno 2024
A cura dell'ASCOM Zona di Bra | via Euclide Milano 8, Bra (CN) | Tel. 0172 41.30.30 | info@ascombra.it



**LE IMPRESE DEI SERVIZI RENDONO VIVA LA CITTÀ!
IO, MI ASSOCIO**

CONTABILITÀ e GESTIONE DEL PERSONALE

- *Certificazione Unica 2024: le sanzioni in caso di omissioni, errori o tardività*
- *Dichiarazione dei Redditi: novità e documentazione necessaria*
- *Novità 2024: bonus asilo nido e forme di supporto presso la propria abitazione*
- *CCNL: Studi professionali - intesa sul rinnovo del contratto*
- *Accordo di rinnovo del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi*
- *Ticket di licenziamento: tutto ciò che c'è da sapere*

BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

- *Bando Esg e Transizione Energetica – Anno 2024 (COD. 2407)*
- *Bando Innovazione - anno 2024*

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

- *Allergeni negli alimenti: obblighi ed etichettatura*
- *Home Restaurant - Sentenza n. 492/2024 Tribunale di Pisa*

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA

- *Supplemento pensioni*

FORMAZIONE ed aggiornamento

- *Corso di aggiornamento operatore contabile Enti Bilaterali*
- *Formazione continua individuale per gli occupati*
- *Formazione gratuita, Fondo interprofessionale For.Te*

Area SOCIO

- *Tutti i vantaggi del Tesseramento 2024*
- *AutoTeam: consulenza e pratiche automobilistiche*
- *Convenzione Medical Center*
- *Rinnovo iscrizioni elenco operatori settore gioco c.d. "Elenco RIES" anno 2024*
- *Reintroduzione tariffa karaoke*

TERRITORIO ed EVENTI

- *Pasquetta gran successo, preannuncia Bra's 2024*
- *Meeting dei Direttori e dei Segretari a Roma (4-5 aprile)*
- *Premiazione della Fedeltà al Lavoro e del Progresso Economico 2024*
- *Giornata della Ristorazione*
- *Brainworks Coworking*
- *Distretti Day 8 aprile*
- *Piano transizione industria 5.0 - Un incontro su nuove tecnologie e impatto in azienda*
- *Una nuova edizione del mercatino dell'antiquariato a Bra (25/04/24)*

CONTABILITÀ e GESTIONE del PERSONALE

Certificazione Unica 2024

le sanzioni in caso di omissioni, errori o tardività

Passato il termine del 18 marzo 2024 per l'invio della Certificazione Unica relativa ai dati interessati dalla dichiarazione precompilata, si pensa già alla scadenza del 31 ottobre, data ultima prevista per l'invio delle Certificazioni Uniche contenenti esclusivamente redditi esenti o non dichiarabili nella precompilata.

Ma in caso di errori o di mancata presentazione nel termine del 18 marzo, come si può correggere il tiro?

L'art. 4, comma 6-quinquies del Dpr n. 322/98 prevede che "per ogni certificazione omessa, tardiva o errata si applica la sanzione di cento euro in deroga a quanto previsto dall'articolo 12, del decreto legislativo 18 dicembre 1997, n. 472, con un massimo di euro 50.000 per sostituto di imposta. Nei casi di errata trasmissione della certificazione, la sanzione non si applica se la trasmissione della corretta certificazione è effettuata entro i cinque giorni successivi alla scadenza indicata nel primo periodo. Se la certificazione è correttamente trasmessa entro sessanta giorni dai termini previsti nel primo e nel terzo periodo, la sanzione è ridotta a un terzo, con un massimo di euro 20.000".

Pertanto, in sintesi:

Caso	Sanzione
CU omessa, tardiva o errata	100 euro per ogni CU con il limite massimo di 50.000 euro per anno e sostituto d'imposta
CU errata trasmessa entro il 18 marzo, poi corretta e ritrasmessa entro 5 giorni	Nessuna sanzione
CU errata trasmessa entro il 18 marzo, poi corretta e ritrasmessa entro 60 giorni	33,33 euro per ogni CU con il limite massimo di 20.000 euro per anno e sostituto d'imposta

Occorre prestare particolare attenzione al termine a partire dal quale si calcolano i 5 giorni di ritardo. Nel caso di Certificazioni Uniche rinviate dopo lo scarto dell'Agenzia delle Entrate, i 5 giorni decorrono dalla data contenuta nella comunicazione di scarto ricevuta; nel caso in cui ci si accorga di aver commesso un errore in un modello già inviato e ricevuto positivamente dall'Agenzia delle Entrate, il termine dei 5 giorni parte dalla data di scadenza originaria.

Le sanzioni devono essere versate tramite modello F24, utilizzando il codice tributo 8948 nella sezione Erario.



E se il sostituto d'imposta non consegna la CU al contribuente?

Nel caso di mancata consegna della Certificazione, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 471/97, la sanzione prevista va da 250 euro a 2.000 euro.

Tuttavia, nel caso in cui venga consegnata tardivamente ma il ritardo non pregiudichi la dichiarazione dei redditi del contribuente, non ostacoli l'attività di controllo e non incida sulla determinazione della base imponibile fiscale e sul correlato tributo, la violazione viene considerata non sanzionabile perché meramente formale.

LA CERTIFICAZIONE UNICA 2024



UFFICIO CONTABILITÀ ASCOM BRA
0172 413030 | contabilita@ascombra.it

IL COWORKING DI BRA



IL TUO SPAZIO DI
LAVORO CONDIVISO
A PARTIRE DA 150€
AL MESE

Ci trovi a Bra, in Via Piave 47 (CN)

PER INFO | 0172 41.30.30 | info@coworkingbra.it

DICHIARAZIONE DEI REDDITI

le novità e i documenti da portare

LE PRINCIPALI NOVITÀ CONTENUTE NEL MODELLO 730/2024 SONO LE SEGUENTI:



- **Detrazioni per familiari a carico:** per l'intero anno d'imposta 2023 le detrazioni per i figli a carico spettano solo per i figli con 21 anni o più e non sono più previste le detrazioni per i figli minorenni che sono state sostituite dell'assegno unico. I dati dei figli minorenni vanno comunque indicati nel prospetto dei familiari a carico per continuare a fruire delle altre detrazioni fiscali.
- **Tassazione agevolata delle mance del settore turistico-alberghiero e di ricezione:** le mance destinate ai lavoratori dai clienti nei settori della ristorazione e delle attività ricettive sono qualificate come redditi da lavoro dipendente e, a scelta del lavoratore, possono essere assoggettate ad un'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle relative addizionali territoriali con aliquota del 5%.
- **Riduzione dell'imposta sostitutiva applicabile ai premi di produttività dei lavoratori dipendenti:** è ridotta dal 10 al 5% l'aliquota dell'imposta sostitutiva sulle somme erogate sotto forma di premi di risultato o di partecipazione agli utili d'impresa ai lavoratori dipendenti del settore privato.
- **Modifica alla detrazione per il personale del comparto sicurezza e difesa:** la detrazione per il comparto sicurezza e difesa spetta per un importo massimo di 571 euro ai lavoratori che nell'anno precedente hanno percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore a 30.208 euro.
- **Modifica alla disciplina della tassazione del lavoro sportivo:** dal 1° luglio 2023 è entrata in vigore la riforma del lavoro sportivo che prevede una detassazione per un importo massimo di 15.000 euro delle retribuzioni degli sportivi professionisti under 23 e per i compensi degli sportivi operanti nel settore del dilettantismo.
- **Detrazione Super bonus:** per le spese sostenute nel 2022 rientranti nel Super bonus e che non sono state indicate nella dichiarazione dei redditi relativa all'anno d'imposta 2022, è possibile optare nella presente dichiarazione per una ripartizione in dieci rate. Per le spese sostenute nel 2023, salvo eccezioni, si applica la percentuale di detrazione del 90% e non più quella del 110%.
- **Detrazione bonus mobili:** per l'anno 2023, il limite di spesa massimo su cui calcolare la detrazione per l'acquisto di mobili e di grandi elettrodomestici è di 8.000 euro.
- **Detrazione IVA per acquisto abitazione classe energetica A o B:** è riconosciuta una detrazione del 50% dell'IVA pagata nel 2023 per l'acquisto di abitazioni in classe energetica A o B cedute dalle imprese costruttrici degli immobili stessi.

Dal corrente anno è possibile utilizzare il Modello 730/2024 per dichiarare alcuni redditi soggetti a imposta sostitutiva e altri dati per i quali, fino allo scorso anno, era necessario utilizzare il Modello Redditi Persone Fisiche.

TRACCIABILITÀ SPESE

Importante: a decorrere dall'anno d'imposta 2020 le spese relative sono detraibili/deducibili solo se sostenute con sistemi di pagamento tracciabili versamento bancario, postale, bancomat, carta di credito). La circostanza è comprovata dalla ricevuta del pagamento (ricevuta bonifico, ricevuta pagamento pos/carta) oppure dall'annotazione del venditore sullo scontrino o sulla fattura. A questa previsione fanno eccezione solo le spese sostenute per medicinali, dispositivi medici, prestazioni sanitarie presso strutture pubbliche o presso strutture private accreditate al S.S.N.

DICHIARAZIONE DEI REDDITI

MODELLO 730/2024: I DOCUMENTI NECESSARI PER LA COMPILAZIONE

È importante ricordare che va consegnata al CAF copia di tutta la documentazione mentre gli originali, che devono essere solo visionati, andranno conservati dal contribuente fino al 31 dicembre 2029, termine entro il quale l'Agenzia delle Entrate ha facoltà di richiederli.

Per alcune spese il CAF potrà richiedere ulteriore documentazione non indicata in elenco, al fine di beneficiare delle detrazioni fiscali.

✓ **Se lo scorso anno hai presentato la dichiarazione dei redditi con il nostro CAF**, devi fornirci solo la documentazione relativa alle spese dell'anno 2023.

✓ **Se è la prima volta che ti rivolgi al nostro CAF per il Modello 730**, porta con te anche la documentazione riguardante le spese per interventi edilizi e altri oneri pluriennali che hai sostenuto negli anni precedenti, per consentirci di verificare tutta la documentazione e farti usufruire di tutte le detrazioni a cui hai diritto.

Immobili (terreni/fabbricati)

- Atti di compravendita, donazione, successione.
- Contratti di locazione, proroghe, cessazioni, variazioni del canone.
- Canone da immobili affittati anche se di proprietà condominiale.
- Variazioni d'uso e/o della quota di proprietà di immobili già posseduti.

Redditi da lavoro dipendente/pensione, altri redditi (prestazioni occasionali, diritti d'autore...)

- Modello CU2024 rilasciato dal Sostituto d'imposta (datore di lavoro o ente pensionistico) che certifica i redditi percepiti nel 2023. Per i pensionati INPS e per tutti coloro che hanno percepito delle somme dall'Istituto di Previdenza (disoccupazione, NASPI, mobilità ecc.) è possibile delegare il CAF50&Più al prelievo del Modello CU2024.
- Certificazioni relative agli altri redditi percepiti (ad esempio: attestazioni redditi colf e badanti, assegno periodico percepito dal coniuge separato, redditi o pensioni estere).

Mantenimento dell'ex coniuge (percepito o corrisposto)

- Sentenza di separazione del Tribunale.
- Ricevute di versamenti/bonifici effettuati o ricevuti dall'ex coniuge.
- Codice fiscale dell'ex coniuge.

Spese mediche*

- Fatture relative a visite specialistiche, generiche, analisi di laboratorio, terapie (ad esempio fisioterapia), e cure odontoiatriche.
- Scontrini della farmacia/parafarmacia (farmaci da banco, medicinali, omeopatia, ticket, altri prodotti detraibili).
- Ricevute per acquisto/noleggio di protesi sanitarie e dispositivi medici con marcatura CE (ad esempio apparecchi acustici, lenti a contatto e liquidi, occhiali).
- Fatture per interventi chirurgici, degenze e ricoveri.

* *In caso di iscrizione ad un Fondo oppure a una Cassa di assistenza sanitaria, è necessario consegnare al nostro CAF il Prospetto con l'elenco delle spese pagate dal Fondo o che ti sono state rimborsate.*

Spese per portatori di handicap

- Verbale d'invalidità.
- Fatture per visite mediche, scontrini.
- Fatture relative all'acquisto veicoli.

Per i soggetti non autosufficienti nel compimento degli atti della vita quotidiana, devono essere consegnate anche le copie dei seguenti documenti:

- CU o buste paga badante (no colf).

- Certificazione rilasciata dalla casa di riposo attestante l'ammontare delle spese mediche e di assistenza specifica alla persona.

Spese per i figli

- Ricevute per asilo nido, scuole materne, elementari, medie inferiori e superiori (tasse, contributi, mensa e gite scolastiche), abbonamento al trasporto pubblico.
- Ricevute per attività sportive dilettantistiche per ragazzi 5-18 anni.
- Ricevute per spese di istruzione universitaria, corsi di specializzazione e master tenuti presso università statali e non statali.

Nel caso di studenti universitari fuori sede:

- Contratto di locazione.
- Ricevute di pagamento.

Spese per l'abitazione principale

Per chi ha stipulato un mutuo per acquisto, costruzione e ristrutturazione dell'abitazione principale:

- Atto di acquisto, atto di mutuo, fatture rilasciate dal Notaio e interessi passivi.
- Fattura pagata ad agenzie immobiliari.

Per chi vive in affitto:

- Contratto di locazione con ricevuta di registrazione.
- Ricevute di pagamento.

Altre spese

- Fatture per spese funebri.
- Spese per animali domestici (scontrini acquisto farmaci, ricevute per visite veterinarie).
- Spese di Istruzione e Universitarie sostenute per se stessi e per i propri familiari a carico.
- Ricevute per abbonamento al trasporto pubblico.

Polizze (vita, infortuni)

- Certificazione fiscale dei premi versati nell'anno e della quota detraibile.

Contributi previdenziali anche se versati per familiari fiscalmente a carico

Ricevute di versamento e documentazione rilasciata dall'ente di previdenza per:

- Contributi riscatto laurea e ricongiunzione periodi assicurativi.
- Contributi previdenziali (INPS, ENPAM, ENPAB, ENPAF...).
- Assicurazione obbligatoria INAIL contro gli infortuni domestici (assicurazione casalinghe).

DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Contributi versati per colf e badanti

- Ricevute di versamento contributi INPS

Erogazioni liberali

- Attestazione rilasciata dall'ente e ricevute di versamento delle donazioni effettuate in favore di Onlus, Ong, OdV, Aps, istituzioni religiose e altri enti del terzo settore.

Previdenza complementare anche per familiari fiscalmente a carico

- Ricevute di versamento e attestazione di deducibilità per i contributi versati a Fondi di previdenza complementare.

Lavori di ristrutturazione - Risparmio energetico Mobili e grandi elettrodomestici - Bonus Verde

Per i lavori condominiali:

- Certificazione rilasciata dall'amministratore con la quota ammessa in detrazione.

Per i lavori effettuati sul singolo immobile:

- Titolo abilitativo (CILA, SCIA, Permesso a Costruire ecc.) e relativi allegati (Relazione Tecnica descrittiva dell'Intervento, Comunicazioni di inizio lavori, Comunicazione preventiva alla ASL, ove prevista, ecc.).
- Fatture e relativi bonifici eseguiti.

Per il risparmio energetico è necessario anche presentare:

- Scheda Enea completa della ricevuta di invio e degli allegati previsti in riferimento all'intervento che è stato effettuato (ad esempio il Certificato del Produttore, l'Asseverazione del tecnico abilitato).

Per acquisto mobili e grandi elettrodomestici (solo per immobili oggetto d'interventi edilizi):

- Fatture e copia del pagamento (bonifico, ricevute di avvenuta transazione per i pagamenti mediante carte di credito o di debito).

Acquisto di immobili facenti parte di edifici interamente ristrutturati e Acquisto/costruzione box auto

- Atto di compravendita che attesta la sussistenza di tutti i requisiti.
- Dichiarazione rilasciata dall'impresa che ha ristrutturato l'intero edificio o che ha costruito il box con attestazione del costo di costruzione.

- Bonifici per acquisto box pertinenziale. In caso di pagamenti senza bonifici, è necessaria l'attestazione, mediante atto notorio, resa dall'impresa venditrice.

Superbonus

- Chiedi al CAF 50&Più la check list della documentazione che deve essere esibita per apporre il Visto di conformità e inserire la spesa in dichiarazione dei redditi.

IMPORTANTE

Inviaci il tuo documento d'identità in corso di validità, il tuo codice fiscale, quello del coniuge e dei tuoi familiari a carico.

- Ricorda di delegare il CAF all'acquisizione del 730 Pre-compilato dell'Agenzia, in modo da valutare meglio tutti i vantaggi fiscali che puoi ottenere.
- Alcune spese agevolabili fiscalmente dal 2020 devono essere tracciabili. Se sulla tua fattura o ricevuta fiscale è già indicato il metodo di pagamento (esempio: la dicitura "Pagamento con Bancomat"), non devi fare nulla. Negli altri casi ricorda di consegnare al CAF anche una copia della ricevuta di pagamento (scontrino del bancomat o della carta di credito, copia dell'assegno o del bollettino postale, MAV, bonifico bancario).
- Attualmente, comunque, non c'è l'obbligo di tracciabilità, e quindi possono essere pagate in contanti le spese relative all'acquisto di medicinali e di dispositivi medici (inclusi gli occhiali e gli apparecchi acustici), nonché le spese per prestazioni sanitarie e visite mediche effettuate nelle strutture pubbliche o in quelle private accreditate al Servizio Sanitario Nazionale.

È inoltre necessario

- segnalare al nostro CAF ogni eventuale variazione rispetto alla dichiarazione dell'anno precedente (nuova residenza anagrafica e data del cambio in caso di trasferimento, variazione stato civile e dei familiari fiscalmente a carico).
- Comunicare se il tuo datore di lavoro o altro Sostituto che effettuerà il conguaglio del Modello 730 è diverso da quello indicato nella tua CU 2024 (ad esempio se nel 2024 hai cambiato lavoro oppure sei andato in pensione).
- Consegnarci le copie degli eventuali pagamenti di acconti versati tramite Modello F24 per Irpef, cedolare secca e altre imposte.

IN ALCUNI CASI CHI PRESENTA IL MOD. 730/2024 DEVE PRESENTARE ANCHE I QUADRI AGGIUNTIVI ALLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI. AD ESEMPIO:

- Colf e badanti che nel 2023 hanno percepito anche il TFR.
- Titolari di redditi da capitale o redditi diversi soggetti a imposta sostitutiva.
- Titolari di attività finanziarie, investimenti in criptovalute, conti correnti e depositi esteri e altri beni e attività detenute all'estero.
- Titolari di Stock Option su azioni estere, ossia i titoli o diritti offerti ai lavoratori dipendenti dalla propria società che devono essere dichiarati nel momento in cui diventano disponibili e cioè al termine del cosiddetto "vesting period".
- Chi possiede immobili all'estero (inclusi coloro che li possiedono in "multiproprietà").

Se rientri in uno di questi casi, chiedi al nostro CAF la documentazione necessaria per compilare i Quadri aggiuntivi ed evitare di incorrere in sanzioni.



ASCOM

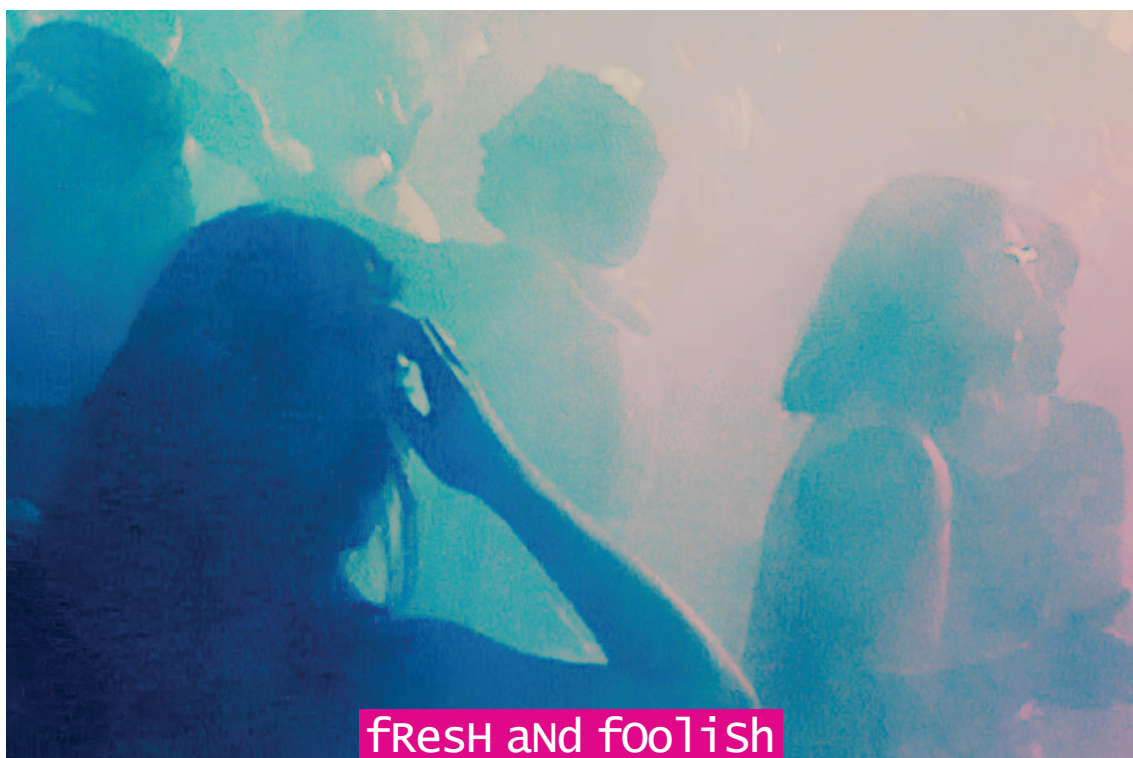
CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

ZONA DI BRA

Trasforma la tua idea in un **PROGETTO CONCRETO!**

Scopri il servizio gratuito di
consulenza *alla* **CREAZIONE
D'IMPRESA** e *al* **LAVORO
AUTONOMO** in Piemonte

Tel. 0172 413030 | Email gavino.bo@ascombra.it



fresh and foolish



ApeRiTivo IN ConSolLe

Bra, dal 24 maggio al 28 giugno ogni venerdì

Novità 2024

Bonus asilo nido e forme di supporto presso la propria abitazione

A sostegno del reddito delle famiglie con all'interno del nucleo familiari minori di età fino ai tre anni vi è la misura del "Bonus asilo nido e forme di supporto presso la propria abitazione" ossia un contributo erogato per:

- Il pagamento di rette subordinate alla frequenza di asili nido pubblici e privati autorizzati dagli Enti locali;
- L'utilizzo di forme di supporto presso la propria abitazione in favore di bambini con meno di tre anni affetti da gravi patologie croniche.

Con il messaggio n. 1024 del 11 marzo 2024, INPS ha dato il via alla presentazione delle domande per il beneficio in oggetto per l'annualità 2024.

Chi sono i beneficiari?

La domanda deve essere presentata dal genitore, residente in Italia, che:

- sostiene l'onere della spesa per il contributo relativo al pagamento della retta dell'asilo nido;
- possiede, alla data di presentazione della domanda, la stessa residenza del figlio per il contributo per forme di assistenza domiciliare.

Il beneficio può essere richiesto per ciascun figlio di età inferiore ai tre anni.



Qual è l'importo del beneficio?

L'importo del beneficio per entrambe le agevolazioni è variabile a seconda del valore ISEE presentato, il quale potrà essere di tipo Ordinario, Minorenni o Corrente a seconda delle caratteristiche del nucleo familiare.

In base al valore ISEE, il beneficio spettante sarà pari a:

Valore ISEE	Importo massimo annuo spettante	Importo mensile spettante
0 - 25.000 €	3.000 €	272,73 €
25.001 - 40.000 €	2.500 €	227,27 €
Oltre 40.000 €	1.500 €	136,37 €
ISEE con omissioni e difformità	1.500 €	136,37 €
Assenza di ISEE	1.500 €	136,37 €

NOVITA' La legge n. 213/2023 ha elevato il beneficio di 2.100 euro per i nuclei:

- con un nuovo nato a decorrere dal 1° gennaio 2024;
- con almeno un figlio di età inferiore ai dieci anni;
- con un ISEE fino a 40.000 euro

pertanto, gli importi saranno così definiti:

Valore ISEE	Importo massimo annuo spettante	Importo mensile spettante
0 - 40.000 €	3.600 €	327,27 €
Oltre 40.000 €	1.500 €	136,37 €
ISEE con omissioni e difformità	1.500 €	136,37 €
Assenza di ISEE	1.500 €	136,37 €

Novità 2024

Bonus asilo nido e forme di supporto presso la propria abitazione

Come si richiede il beneficio?

La domanda del beneficio deve essere compilata all'interno del portale dell'INPS accedendo autonomamente come cittadini al servizio oppure rivolgendosi ad un Patronato.

Oltre alla compilazione della richiesta di beneficio, ai fini del rimborso, deve essere allegata la documentazione che giustifica la spesa sostenuta (esempio fattura quietanzata, bollettino postale o bancario, ricevuta, ecc.) all'interno della quale devono essere presenti le seguenti informazioni:

- Denominazione e partita IVA dell'asilo nido;
- Nome, cognome e codice fiscale del minore;
- Nome, cognome e codice fiscale del genitore che sostiene l'onere della spesa;
- Mese di riferimento;
- Estremi di pagamento o quietanza di pagamento.

Per la sola agevolazione inerente alle forme di supporto domiciliare deve essere presentata, inoltre, un'attestazione, rilasciata da un pediatra di libera scelta, che dichiara la grave patologia cronica del bambino tale per cui lo vede impossibilitato alla frequentazione, per l'intero anno, di un asilo nido pubblico o privato.

Come viene erogato il beneficio?

L'agevolazione subordinata alla frequenza dell'asilo nido viene erogata mensilmente per un massimo di 11 mensilità mentre l'agevolazione inerente alle forme di supporto presso la propria abitazione viene erogata in un'unica soluzione.



L'erogazione del beneficio avviene attraverso le modalità di pagamento indicate dal richiedente all'atto di presentazione della domanda, ossia:

- Bonifico domiciliato;
- Accredito su c/c bancario o postale italiano oppure su c/c estero Area SEPA;
- Accredito su libretto postale o carta prepagata con IBAN.

Incompatibilità del beneficio

Nella casistica in cui si sia richiesto e ottenuto il beneficio inerente al Bonus asilo nido anche solo per una mensilità, non sarà possibile richiedere anche l'agevolazione per il supporto alle forme domiciliari.

Il beneficio erogato da INPS non potrà mai superare la spesa sostenuta dalla famiglia per il pagamento della retta.

Infine, il Bonus asilo nido risulta essere incompatibile con le detrazioni fiscali previste per la frequenza dell'asilo nido previste dall'art. 2, comma 6, legge 22 dicembre 2008.



GIP

DAL 1983

LA NOSTRA COMPETENZA AL TUO SERVIZIO

UN'AMPIA GAMMA DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TUO CORE BUSINESS



SOFT FACILITY



SERVIZI DI PULIZIA



LOGISTICA INTEGRATA



OPERE DI SANIFICAZIONE



SERVIZI DI SUPPORTO



PORTIERATO E VIGILANZA



MANUTENZIONE DEL VERDE



PULIZIA TECNICA SU IMPIANTI

CCNL: Studi professionali

Intesa sul rinnovo del contratto

Venerdì 16 febbraio 2024 Confprofessioni ha sottoscritto, con le organizzazioni sindacali di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, l'ipotesi di rinnovo del contratto, scaduto nel 2018, che ha una durata triennale e coinvolge circa 600mila dipendenti degli studi e delle attività professionali.

Il Contratto, con vigenza triennale dal 1° marzo 2024 al 28 febbraio 2027, riprende, innova e migliora l'impianto del precedente Ccnl scaduto nel 2018. Sulla parte economica l'intesa definisce un aumento contrattuale di 215 euro mensili a regime per il terzo livello, da riparametrare per gli altri livelli. Previste quattro tranches di erogazione: 105 euro con la retribuzione del mese di marzo 2024; 45 euro con la retribuzione del mese di ottobre 2024; 45 euro con la retribuzione del mese di ottobre 2025; 20 euro con la retribuzione del mese di dicembre 2026.

L'intesa stabilisce anche la corresponsione dell'una tantum, pari a 400 euro, erogata in due tranches: 200 euro a maggio 2024 e 200 euro a maggio 2025. L'accordo interviene sulla sfera di applicazione, con l'inserimento di alcune figure professionali. Inoltre, con riferimento al sistema di classificazione del personale, in ragione della dinamicità del settore e della importante innovazione tecnologica e digitale che lo investe, viene istituito un gruppo di lavoro con il compito di aggiornare la declaratoria contrattuale.

L'intesa valorizza la contrattazione decentrata, con la previsione del livello aziendale. A livello territoriale saranno inoltre costituiti gli sportelli dell'Ente Bilaterale Nazionale EBIPRO, a cui saranno affidati compiti di promozione e gestione dei servizi dell'ente Bilaterale nazionale.

L'intesa regola poi due causali che permettono l'assunzione a tempo determinato fino a 24 mesi per incarichi temporanei superiori ai 12 mesi o nei casi di nuove attività. Le pattuizioni raggiunte riducono inoltre il periodo di raggiungimento del livello di inquadramento per le assunzioni con il contratto di reimpiego.

L'intesa recepisce e implementa gli accordi interconfederali sul lavoro agile, per agevolare l'utilizzo all'interno degli studi professionali. Sulla formazione l'intesa sancisce il diritto individuale soggettivo in capo ai lavoratori, facilitando l'accesso ai percorsi di formazione delle figure con rapporto di lavoro autonomo non titolari, anche erogati dal Fondo interprofessionale di settore Fondoprofessionisti. L'intesa migliora la normativa sui permessi retribuiti per le donne vittime di violenza e implementa i permessi per il diritto allo studio. A tutela della salute è stata introdotta una giornata l'anno di permesso retribuito per la prevenzione. Sul sostegno alla genitorialità il nuovo Contratto, a far data dal 1° gennaio 2025, integra il trattamento di maternità obbligatoria a carico del datore di lavoro, permettendo il raggiungimento del 90% della retribuzione.

Le Parti hanno inoltre sottoscritto gli allegati, a corredo dell'accordo di rinnovo contrattuale; di particolare rilevanza l'accordo in tema di relazioni sindacali, che implementa e integra il testo contrattuale definendo nuove agibilità, e quello afferente la regolamentazione della figura del CSO (collaboratore di studio odontoiatrico).

UFFICIO PAGHE ASCOM BRA
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it

CONTABILITÀ e GESTIONE DEL PERSONALE





GESTIONE del PERSONALE

ASSUNZIONI, CONSULENZA
CONTRATTUALISTICA, SALARI E STIPENDI,
TIROCINI/STAGE, APPRENDISTATO,
PORTALE WEB

SEGUICI!



ASCOM SERVIZI S.R.L. PER L'IMPRESA:
una scelta nel tuo interesse



GESTIONE del PERSONALE

ASSUNZIONI, CONSULENZA
CONTRATTUALISTICA, SALARI E STIPENDI,
TIROCINI/STAGE, APPRENDISTATO,
PORTALE WEB

SEGUICI!



ASCOM SERVIZI S.R.L. PER L'IMPRESA:
una scelta nel tuo interesse

Rinnovo del CCNL Terziario

Distribuzione e Servizi

È stata raggiunta in data odierna tra Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, scaduto il 31 dicembre 2019 e che avrà vigenza fino al 31 marzo 2027.

Le Parti hanno riconosciuto un aumento a regime pari a 240 euro mensili, al IV livello e riparametrato sugli altri, comprensivi dei 30 euro di AFAC già decorrenti dal mese di aprile 2023, a seguito della sottoscrizione del Protocollo Straordinario del 12 dicembre 2022.

L'aumento contrattuale verrà erogato su più tranches, disposte nelle seguenti modalità:

- 70 euro a decorrere dal mese di aprile 2024;
- 30 euro a decorrere dal mese di marzo 2025;
- 35 euro a decorrere dal mese di novembre 2025;
- 35 euro a decorrere dal mese di novembre 2026;
- 40 euro a decorrere dal mese di febbraio 2027.

Inoltre, viene riconosciuto un importo a titolo di Una Tantum, pari a 350 euro, al IV livello e riparametrato sugli altri, da erogare in due momenti differenti:

- 175 euro a luglio 2024;
- 175 euro a luglio 2025.

Oltre alla parte economica, sono intervenute importanti modifiche al CCNL riguardanti l'aggiornamento e la revisione del sistema di classificazione, la disciplina dei contratti a termine a seguito delle novità legislative intervenute con l'introduzione di nuove causali, i contratti part-time, la bilateralità, ed altri temi che saranno oggetto, come di consueto, di una successiva nota di approfondimento da parte dello Scrivente settore.



UFFICIO PAGHE Ascom Bra
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it



CONSORZIO LA ZIZZOLA
*i negozi del centro
commerciale naturale
di Bra*

**PER MAGGIORI
INFORMAZIONI**

0172 413030



TICKET DI LICENZIAMENTO

Tutto ciò che c'è da sapere

L'art. 2, comma 31 e seguenti, della Riforma Fornero (Legge n. 92 del 28 giugno 2012), prevede che, in caso di interruzione di un rapporto a tempo indeterminato, il datore è obbligato a versare un contributo di licenziamento, chiamato ticket, il cui importo cambia ogni anno, sulla base dell'incremento del massimale mensile della NASpl.

GENERALITÀ DEI DIPENDENTI CON CONTRATTO INDETERMINATO

In caso di interruzione di un rapporto a tempo indeterminato per le causali che danno diritto alla NASpl, intervenuta dal 1° gennaio 2013, il datore deve versare un importo pari al 41% del massimale mensile di ASpl per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni. Tale contribuzione va in ogni caso corrisposta in unica soluzione, in quanto non è prevista la rateizzazione. Ai fini del computo dell'anzianità aziendale sono compresi i periodi di lavoro con contratto diverso da quello a tempo indeterminato, se il rapporto è proseguito senza soluzione di continuità o se si è dato luogo alla restituzione di cui al comma 30.

CONTRIBUTO A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro è obbligato a corrispondere un importo nella misura del 41% del massimale mensile di NASpl per ogni 12 mesi di anzianità aziendale nell'ultimo triennio. Ai fini del calcolo dell'importo da versare, è necessaria la preventiva determinazione dell'anzianità lavorativa del lavoratore il cui rapporto di lavoro è cessato. Il contributo va calcolato in proporzione ai mesi di anzianità aziendale, maturati dal lavoratore nel limite di 36 mesi. Per periodi inferiori all'anno il contributo va determinato in proporzione ai mesi di durata del rapporto di lavoro.

La modalità di calcolo del ticket di licenziamento, nel corso degli anni non è sempre avvenuta secondo il dettato dell'art. 2, comma 31, della Legge n. 92/2012 e delle ulteriori disposizioni vigenti, non essendo stata correttamente valorizzata la base di calcolo del contributo, pari all'importo del massimale annuo di ASpl/NASpl. Conseguentemente alcune aziende hanno erogato importi maggiori di quelli dovuti nei casi di interruzioni di rapporto di lavoro avvenute durante la vigenza dell'ASpl. Per contro, con riferimento alle interruzioni dei rapporti avvenute a decorrere dal 1° maggio 2015 (data di istituzione della NASpl), il contributo versato dalle aziende risulta in alcuni casi inferiore all'importo dovuto.

ATTENZIONE! Il valore da prendere a riferimento è sempre (e solo) il massimale di NASpl e non la retribuzione imponibile, entrambi come individuati ogni anno dall'INPS. L'onere a carico del datore di lavoro è determinato nel seguente modo:

- Per l'anno 2022 il valore di partenza è il massimale della NASpl, ossia 1.360,77 euro; il 41%, ossia la somma dovuta se il rapporto è durato 12 mesi, è 557,92 euro; per un solo mese di rapporto, l'importo è 46,49 euro; per rapporti durati 36 mesi o più, l'importo da versare è ricavabile moltiplicando 46,49 per 36, con un totale complessivo di 1.673,76 euro.
- Per l'anno 2023 il valore di partenza è il massimale della NASpl, ossia 1.470,99 euro; il 41%, ossia la somma dovuta se il rapporto è durato 12 mesi, è 603,11 euro; per un solo mese di rapporto, l'importo è 50,26 euro; per rapporti durati 36 mesi o più, l'importo da versare è ricavabile moltiplicando 603,11 per 3, con un totale complessivo di 1.809,33 euro.

IL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO

Il versamento, indipendentemente dal fatto che si tratti di vecchi assunti o di lavoratori che rientrano nell'ambito di applicazione del contratto a tutele crescenti, è obbligatorio nelle seguenti fattispecie:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamento disciplinare, per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- licenziamento discriminatorio, orale e/o nullo;
- recesso del datore di lavoro durante o al termine del periodo di prova;
- recesso del datore di lavoro durante o al termine del periodo formativo dell'apprendista;
- dimissioni per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del codice civile;
- dimissioni, assimilate a quelle per giusta causa, nel periodo tutelato di maternità e paternità;
- dimissioni intervenute dopo un trasferimento d'azienda;
- interruzione del rapporto di lavoro a seguito del rifiuto del lavoratore di trasferirsi in un'altra sede della azienda distante oltre 50 km dalla residenza del lavoratore stesso o mediamente raggiungibile in più di 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblico, come anche in caso di trasferimento ingiustificato, non motivato dalle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive di cui all'art. 2103 cod. civ.;

TICKET DI LICENZIAMENTO

Tutto ciò che c'è da sapere

- risoluzione consensuale a seguito del tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi dell'articolo 7 della Legge n. 604 del 15 luglio 1966, qualora il datore voglia recedere per giustificato motivo oggettivo, in quanto in una simile ipotesi al lavoratore spetta la NASpl;
- risoluzione consensuale del rapporto nell'ambito della procedura relativa alla cosiddetta offerta di conciliazione ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs n. 23 del 4 marzo 2015;
- licenziamento del lavoratore intermittente assunto a tempo indeterminato;
- licenziamento collettivo;
- licenziamento per superamento del periodo di comporto ai sensi dell'art. 2110 del Codice Civile.

DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA

Le dimissioni non possono essere ricondotte alla libera scelta del lavoratore qualora indotte da comportamenti altrui, idonei ad integrare l'improseguibilità del rapporto. L'INPS considera "per giusta causa" (a cui consegue il diritto alla NASpl perché vi è uno stato di disoccupazione involontaria) le dimissioni determinate da:

- mancato pagamento della retribuzione;
- aver subito molestie sessuali nei luoghi di lavoro;
- modificazioni peggiorative delle mansioni lavorative;
- mobbing, a causa di comportamenti vessatori da parte dei superiori gerarchici o dei colleghi;
- notevoli variazioni delle condizioni di lavoro per cessione ad altri dell'azienda;
- spostamento del lavoratore da una sede a un'altra, senza che sussistano le "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive" ex art. 2103 cod. civ. (Corte di Cassazione n. 1074/1999);
- comportamento ingiurioso posto in essere dal superiore gerarchico nei confronti del dipendente.

Se il lavoratore dichiara di essersi dimesso per giusta causa, alla domanda di NASpl deve allegare la documentazione da cui risulti la sua volontà di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore, impegnandosi a comunicare l'esito della controversia giudiziale o extragiudiziale.

UFFICIO PAGHE Ascom Bra
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it



Sommariva del Bosco
Porta del Roero

CONSORZIO 4 CANTONI

SOMMARIVA DEL BOSCO
Porta del Roero

**PER MAGGIORI
INFORMAZIONI
0172 413030**

BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

BANDI ATTIVI e contributi attivi

BANDO ESG E TRANSIZIONE ENERGETICA - ANNO 2024

Finalità

La Camera di commercio di Cuneo intende assumere un ruolo attivo nel percorso di accompagnamento del sistema imprenditoriale cuneese verso la transizione ecologica, sociale e di governance e il riposizionamento competitivo sui mercati nonché favorire la transizione energetica mediante l'introduzione di Fonti di Energia Rinnovabile e la partecipazione a Comunità Energetiche Rinnovabili.

Dotazione finanziaria

- Le risorse messe a disposizione dei soggetti beneficiari ammontano a euro 550.000,00
- massimo di €7.500,00 per impresa
- contributo pari al 50% delle spese ammissibili al netto di Iva
- le spese al netto di Iva complessivamente sostenute non devono essere inferiori a euro 3.000,00 e devono essere inderogabilmente pagate alla data di invio della domanda di rendicontazione.
- alle imprese in possesso del rating di legalità verrà riconosciuta una premialità pari ad € 250,00.
- premialità pari ad € 500,00, per le imprese ubicate in aree al di sopra di 800 metri s.l.m
- i contributi saranno erogati con l'applicazione della ritenuta d'acconto del 4% ai sensi dell'art. 28, comma 2, del D.P.R. 29 settembre 1973, n. 600, se dovuta

Soggetti beneficiari

- le imprese aventi sede legale e/o unità locali cui è riferita l'attività oggetto di contributo in provincia di Cuneo
- attive e in regola con l'iscrizione al Registro delle Imprese
- in regola con il pagamento del diritto annuale
- non avere in corso una delle procedure previste dal Codice della Crisi d'impresa e dell'Insolvenza
- avere legali rappresentanti, amministratori e soci per i quali non sussistano cause di divieto, di decadenza, di sospensione
- aver assolto gli obblighi contributivi ed essere in regola con le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro e successive modificazioni e integrazioni
- non avere forniture in essere con la Camera di commercio di Cuneo
- sul presente bando ciascuna impresa può presentare una sola domanda di contributo
- essere in rapporto di controllo/collegamento con altra impresa beneficiaria – ai sensi dell'art. 2359 del Codice civile;
- avere assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con l'impresa beneficiaria

Fornitori di beni e servizi dovranno avvalersi esclusivamente:

- per i servizi di consulenza di uno o più fornitori tra i seguenti:
- EGE – Esperti in Gestione dell'Energia – certificati a fronte della norma UNI CEI 11339 da enti accreditati;
- energy manager e/o altri esperti che abbiano realizzato nell'ultimo triennio almeno tre attività, a favore di clienti diversi, per servizi di consulenza/formazione alle imprese, nell'ambito dei servizi di cui al punto C). Il fornitore è tenuto, al riguardo, a compilare la dichiarazione di possesso dei requisiti all'atto dell'invio della domanda di contributo, di cui all'art. 8.
- per i servizi di formazione, l'impresa potrà avvalersi di uno dei seguenti soggetti:
- enti di formazione;
- altri soggetti qualificati certificati ISO 9001:2015 per il settore EA37.

Spese ammissibili

- Spese di consulenza e formazione finalizzate a favorire l'adozione dei criteri ESG
- Spese per l'acquisto di sistemi gestionali finalizzati all'operatività aziendale dei Piani di Governance in ottica di coerenza ai criteri ESG
- Spese di consulenza finalizzate a favorire la razionalizzazione dell'uso di energia da parte delle imprese
- Spese per attività di formazione con specifico riferimento al settore energetico, di durata non inferiore alle 40 ore totali, finalizzata al conseguimento della qualifica di Energy manager per risorse interne impiegate stabilmente all'interno dell'impresa.
- Spese per l'acquisto di tecnologie digitali e 4.0 (cloud, IoT, Intelligenza artificiale, ecc.) per favorire la transizione energetica ("doppia transizione")

Le spese possono essere sostenute nel periodo compreso fra la data di apertura del bando (08/04/2024) fino al 31/12/2024, con possibilità di integrazione del CUP in fattura. Le fatture dovranno riportare il Codice unico di progetto (CUP) comunicato all'impresa con la lettera di ammissione al contributo e la dicitura "bando ESG E TRANSIZIONE ENERGETICA ANNO 2024".

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA A partire dalle ore 9.00 del 8/04/24 alle ore 18.00 del 8/8/24, salvo chiusura anticipata per esaurimento risorse

SEI UN NUOVO SOCIO ASCOM?

Iscriviti alla nostra **lista Broadcast Whatsapp** per essere informato in tempo reale su tutte le novità!

1. Salva questo numero sul tuo Smartphone **393 8704856**

2. Invia un messaggio su Whatsapp:
nome della tua impresa + ASCOM ON

Per informazioni e per la presentazione della domanda rivolgersi all'**UFFICIO CREDITO AGEVOLATO**
Tel. 0172 413030
creditoagevolato@ascombra.it



TURISMO ALPMED

331 9879633 | info@bookingpiemonte.it



CONTRIBUTI e BANDI ATTIVI

BANDO INNOVAZIONE - ANNO 2024



Finalità

La Camera di Commercio di Cuneo intende promuovere e stimolare la diffusione della cultura digitale in tutti i settori economici attraverso il supporto a iniziative di innovazione e al sostegno di strategie di marketing digitale evoluto.

Dotazione finanziaria

Le risorse complessivamente stanziare a disposizione dei soggetti beneficiari ammontano a euro 500.000,00.

I contributi avranno un importo massimo di euro 5.000,00 per impresa, oltre le premialità di cui ai successivi commi 5 e 6 del presente articolo.

Il contributo è pari al 50% delle spese ammissibili al netto di Iva.

Le spese al netto di Iva complessivamente sostenute non devono essere inferiori a euro 3.000,00 e dovranno essere inderogabilmente pagate alla data di invio della domanda di rendicontazione.

Alle imprese in possesso del rating di legalità verrà riconosciuta una premialità di euro 250,00.

premierità pari a euro 500,00 per le imprese ubicate nelle terre alte (sopra 800 metri s.l.m.).

I contributi saranno erogati con l'applicazione della ritenuta d'acconto del 4%

Soggetti beneficiari

1. Sono ammissibili le imprese aventi sede legale e/o unità locale cui è riferita l'attività oggetto di contributo in provincia di Cuneo.

2. Per essere ammesse a contributo, le imprese devono inoltre possedere i seguenti requisiti: a) essere attive e in regola con l'iscrizione al Registro delle Imprese; b) essere in regola con il pagamento del diritto annuale; c) non avere in corso una delle procedure previste dal Codice della Crisi d'impresa e dell'insolvenza; d) avere legali rappresentanti, amministratori e soci per i quali non sussistano cause di divieto, di decadenza, di sospensione; e) aver assolto gli obblighi contributivi ed essere in regola con le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro; f) non avere forniture in essere con la Camera di commercio di Cuneo.

3. Tutti i requisiti di cui ai commi 1 e 2 devono essere mantenuti fino al momento della liquidazione del contributo.

4. Sul presente bando ciascuna impresa può presentare una sola domanda di contributo.

5. Non possono presentare domanda di contributo sul presente bando le imprese che hanno partecipato al bando "Innovazione e digitalizzazione - anno 2023 (cod. 2309 e cod. 2311)".

Requisiti fornitori di beni e servizi

I fornitori di servizi ad altre imprese beneficiarie del contributo di cui al presente bando:

- non possono essere in rapporto di controllo/collegamento con altra impresa beneficiaria – ai sensi dell'art. 2359 del Codice civile;
- non possono avere assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con l'impresa beneficiaria;
- possono presentare domanda solo per progetti in fase di ideazione o prototipazione non ancora oggetto di commercializzazione.

Ai fini del presente bando, l'impresa dovrà avvalersi di:

per i **servizi di consulenza e formazione** di uno o più fornitori tra i seguenti:

1. Competence center di cui al Piano nazionale Impresa 4.0, parchi scientifici e tecnologici, centri di ricerca e trasferimento tecnologico, centri per l'innovazione, Tecnopoli, digital innovation hub, cluster tecnologici ed altre strutture per il trasferimento tecnologico, accreditati o riconosciuti da normative o atti amministrativi regionali o nazionali;
2. incubatori certificati e incubatori regionali accreditati;
3. FABLAB, definiti come centri attrezzati per la fabbricazione digitale che rispettino i requisiti internazionali definiti nella FabLab Charter;
4. centri di trasferimento tecnologico su tematiche Industria 4.0;
5. start-up innovative;
6. Innovation Manager iscritti nell'elenco dei manager tenuto da Unioncamere;
7. ulteriori fornitori a condizione che essi abbiano realizzato nell'ultimo triennio almeno tre attività, a favore di clienti diversi, per servizi di consulenza/formazione alle imprese, nell'ambito di attività connesse al bando. Il fornitore è tenuto, al riguardo, a produrre un'autocertificazione attestante tale condizione da consegnare all'impresa beneficiaria prima della domanda di voucher.

per i **servizi di formazione**, l'impresa potrà avvalersi dei fornitori di cui ai punti da 1 a 6 sopra indicati e di agenzie formative accreditate da Regioni, Università e Scuole di Alta formazione riconosciute dal MIUR, Istituti Tecnici Superiori.

Spese ammissibili

LINEA 1: "CONSULENZA E FORMAZIONE 4.0 E 5.0": spese di consulenza e di formazione finalizzate all'individuazione di processi innovativi e alla successiva implementazione di tecnologie 4.0 e 5.0

LINEA 2: "AGRICOLTURA 4.0": spese di consulenza, formazione e/o acquisto attrezzature per agricoltura 4.0, agricoltura di precisione e stazioni agrometeorologiche e DSS.

LINEA 3: "IOT E DATA ANALYSIS": Percorso di accompagnamento articolato in due fasi: 1. attività di tutoraggio gratuito realizzato a partire dal 19/03/2024 in collaborazione con esperti individuati da Dintec; 2. spese di consulenza e formazione finalizzate alla progettazione, adozione e/o implementazione di tecnologie connesse all'Internet of Things (IoT) e Data Analysis.

LINEA 4: "DIGITALE SOTTO CASA - MARKETING EVOLUTO": Percorso di accompagnamento articolato in tre fasi: 1. attività di tutoraggio 2. attività di formazione 3. spese di acquisto di software spese di consulenza attinenti alla progettazione e sviluppo

Presentazione della domanda

linee 1 e 2: a partire dalle ore 9:00 del 06/05/2024 fino alle ore 18:00 del 06/09/2024

linee 3 e 4: a partire dalle ore 9:00 del 06/05/2024 fino alle ore 18:00 del 06/09/2024

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

Allergeni negli alimenti: obblighi ed etichettatura



**Pane di Bra
e i prodotti della
nostra tradizione,
naturalmente
buoni.**

CONSORZIO DI TUTELA E PROMOZIONE PANE DI BRA
0172 413030 | Piazza Giolitti, 8 - 12042 - Bra (CN)

**IGIENE e H.A.C.C.P
Dott.ssa Rigo Simonetta**

0172 41.30.30
s.rigo@safetyinside.it

Informazioni utili per operatori del settore alimentare

Il Regolamento (UE) 1169/2011 "relativo alla fornitura di informazioni sugli alimenti ai consumatori", in vigore dal 13 dicembre 2014, prevede l'obbligo di indicare in etichetta, in maniera chiara (attraverso accorgimenti grafici quali grassetto, diverso colore, sottolineatura...) gli ingredienti che possono provocare allergie.

Tale obbligo vale anche per i cibi non preconfezionati preparati all'interno di attività quali mense e ristoranti.

Il D. Lgs. 231/2017, entrato in vigore il 9 Maggio 2018, stabilisce le sanzioni per la violazione delle disposizioni del Regolamento 1169/2011. L'omessa indicazione degli allergeni prevede l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da 3.000 euro a 24.000 euro (nel caso di indicazione degli allergeni con modalità difforme da quella normativamente prevista la sanzione va da 1.000 a 8.000 euro).

Di seguito le principali informazioni per operatori del settore alimentare per adempiere a quanto previsto dalla normativa vigente.

ALLERGIE E INTOLLERANZE ALIMENTARE: COSA SONO E COME RICONOSCKERLE

Le allergie alimentari rappresentano un gruppo di disturbi caratterizzati da una esagerata risposta del sistema immunitario del soggetto a proteine innocue contenute negli alimenti; le reazioni allergiche possono

insorgere in modo rapido oppure possono essere accompagnate da sintomi che si evidenziano a distanza di ore dall'ingestione; le manifestazioni sono varie e coinvolgono l'apparato tegumentale (orticaria), respiratorio (asma, rinite, edema della glottide) e gastrointestinale (nausea, vomito, diarrea). Vi può essere anche la situazione limite dello shock anafilattico. Per shock anafilattico, o anafilassi, si intende una reazione allergica generalizzata, che si manifesta all'improvviso e che può portare a morte se non prontamente trattata. Gli alimenti maggiormente implicati nelle reazioni allergiche sono: latte vaccino, uova, soia, noci e arachidi, pesce e crostacei, grano.

La prevalenza dell'allergia alimentare vera nella popolazione è del 2% - 4% per gli adulti e del 6% - 8% nei bambini, percentuali nettamente inferiori alla percezione individuale collocata al 25% - 30%.

Le intolleranze alimentari sono patologie croniche sostenute da deficit enzimatici, da cause farmacologiche oppure di eziologia non specifica come nel caso dell'intolleranza agli additivi alimentari; le più note intolleranze alimentari da deficit enzimatici sono la celiachia, l'intolleranza al lattosio, il favismo; in queste intolleranze alimentari, la sintomatologia è variabile ma coinvolge nella maggior parte delle tipologie il sistema gastrointestinale.

HOME RESTAURANT

Sentenza n. 492/2024 Tribunale di Pisa

Lo scorso 8 aprile è stata pubblicata la sentenza n. 492/2024 di secondo grado del Tribunale di Pisa (allegato 1) le cui statuizioni sono perfettamente in linea con l'orientamento della Federazione in ordine al tema degli Home Restaurant, secondo cui tali esercizi sono attività di somministrazione di alimenti e bevande e, per garantire un corretto funzionamento del mercato e la sicurezza dei consumatori, soggiacciono al medesimo trattamento normativo (sul posizionamento della Federazione si vedano le circolari Fipe richiamate nella sezione in calce - circolari correlate).

La vicenda nasceva dall'ordinanza di ingiunzione che il Comune di Montopoli in Valdarno aveva adottato nei confronti di un Home Restaurant per aver esercitato attività di somministrazione di alimenti e bevande al pubblico in assenza della necessaria SCIA e, quindi, in violazione dell'art. 43 della L. R. Toscana n. 28/2005 (tale legge risulta oggi abrogata ma - in attuazione dell'art. 64, comma 1, del D.Lgs n. 59/2010 - il medesimo obbligo è altresì previsto a legislazione vigente dall'art. 50 della L. R. Toscana n. 62/2018).

A seguito del ricorso in opposizione promosso dal titolare dell'attività avverso tale ordinanza di ingiunzione, il Giudice di Pace di San Miniato con sentenza n. 139/2019 aveva annullato la sanzione comminata dal Comune, affermando che non era stata raggiunta prova del carattere pubblico dell'attività e, quindi, non poteva trovare applicazione l'obbligo di SCIA. La Federazione con i comunicati stampa del 15.01.2020 e del 23.01.2020 aveva espresso forti critiche al riguardo e commentato positivamente la decisione del Comune di Montopoli in Valdarno di ricorrere in appello.

Con la sentenza del Tribunale di Pisa, in riforma della pronuncia di primo grado, è stata confermata la correttezza dell'operato del Comune di Montopoli e ribadita la necessità di SCIA anche per chi svolge dietro corrispettivo l'attività di somministrazione di alimenti e bevande in privata dimora.

Risulta interessante che l'autorità giudicante riconosce un rapporto di genus a species: sebbene l'attività di Home Restaurant presenti difformità quantitative (offerta saltuaria, rivolta a un minor numero di persone) rispetto al genus ristorazione, i profili caratterizzanti della prima (offerta al pubblico, pagamento di un corrispettivo, ecc.) sono tipici dell'attività di somministrazione e, quindi, sono idonei a consentirne l'assimilazione dal punto di vista normativo. Nel caso di specie, in particolare, l'attività era stata ampiamente pubblicizzata sui social network e

l'offerta, così come l'accesso al servizio, erano rivolti a un pubblico indistinto, esattamente come un pubblico esercizio. In sintesi, considerato che la normativa (regionale e nazionale) qualifica la somministrazione come vendita per il consumo sul posto "che comprende tutti i casi in cui gli acquirenti consumano i prodotti nei locali dell'esercizio o in una superficie aperta al pubblico" (art. 1, Legge n. 287/1991) essa è idonea a includere anche l'esercizio di Home Restaurant.

Giova ricordare che anche il Consiglio di Stato si è recentemente pronunciato sul tema in argomento (Sent. n. 02437/2023) affermando espressamente che l'attività di Home Restaurant - nel caso di specie consistente nella gestione di un posto di ristoro e somministrazione di alimenti all'interno di un immobile privato e svolto nell'interesse dei soci di un'azienda agricola e di ulteriori clienti occasionali - rientra a pieno titolo nel concetto di somministrazione di alimenti e bevande di cui all'art. 1 della Legge n. 287/1991 (circolare Fipe n. 168/2023).



IGIENE e H.A.C.C.P
Dott.ssa Rigo Simonetta

0172 41.30.30
s.rigo@safetyinside.it



ASSISTENZA COSTANTE e PRESENZA sul TERRITORIO

Safety Inside



LO SAI CHE ...

- 1) Se hai almeno un lavoratore dipendente con qualsiasi tipologia contrattuale devi provvedere all'elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi ed ai relativi aggiornamenti?
- 2) Devi provvedere alla nomina del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione all'interno della tua attività?
- 3) Devi formare in materia di salute e sicurezza sul lavoro i tuoi lavoratori dipendenti entro 60 giorni dall'assunzione?
- 4) Devi effettuare la sorveglianza sanitaria ai tuoi lavoratori dipendenti?

INFO

DAVIDE FISSORE | 353 4518160 | d.fissore@safetyinside.it
MADDALENA GASTALDI | 353 4518167 | m.gastaldi@safetyinside.it



LA STRADA VERSO
L'INDIPENDENZA
ENERGETICA

www.bieletra.com



WALL BOX
RICARICA
ELETTRICA

TRIFASE DA 22 KW

50%

DETRAZIONE
FISCALE

FOTOVOLTAICO: IL NOSTRO SERVIZIO "CHIAVI IN MANO"

- SOPRALLUOGO E CONSULENZA
- ANALISI DEI CONSUMI E PIANO DI RIENTRO DELL'INVESTIMENTO
- INSTALLAZIONE IN 2/3 GIORNI
- PROGETTO E DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'
- GESTIONE ITER BUROCRATICO DI CONNESSIONE E GSE



5%
SCONTO
PER I SOCI

OLTRE ALLA DETRAZIONE DEL 50% AVRAI LO SCONTO DEL 5% SUI NOSTRI SERVIZI:

- FOTOVOLTAICI CON ACCUMULO E WALLBOX DI RICARICA ELETTRICA
- AUTOMAZIONE CANCELLI E PORTONI BASCULANTI E SEZIONALI
- ANTIFURTI E VIDEOSORVEGLIANZA TVCC



**RICHIEDI UN
PREVENTIVO**



CONTATTI:
+39 0173 619057
info@bielettra.com



SITO WEB:
WWW.BIELETTA.COM



INDIRIZZO:
VIA MASTRI CESTAI, 7
12040 CORNELIANO
D'ALBA (CN)

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA



**VALUTA CON NOI
LA **SOLUZIONE MIGLIORE**
PER LA TUA PENSIONE!**

*Rivolgiti a noi per una **consulenza**
e per la **presentazione della domanda***

CHIAMACI PER UN APPUNTAMENTO!

UFFICIO 50 e Più Enasco ASCOM BRA
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

Supplemento di pensione

Cos'è

Il supplemento è un **incremento della pensione liquidato**, a domanda, in base alla contribuzione di periodi successivi alla data di decorrenza della pensione stessa. I contributi successivi alla decorrenza del primo supplemento consentono la liquidazione di ulteriori supplementi.

A chi è rivolto

Il supplemento di pensione spetta ai titolari di pensione principale, di pensione supplementare o di assegno ordinario di invalidità iscritti a:

- **Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO)** dei lavoratori dipendenti o autonomi, dopo la decorrenza della pensione nella medesima assicurazione (Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti – FPLD – e/o nelle gestioni speciali dei lavoratori autonomi). Nel caso di titolare di pensione liquidata nel FPLD, il supplemento può essere richiesto anche per eventuale contribuzione versata in una o più gestioni speciali dei lavoratori autonomi anteriormente alla decorrenza della pensione;
- **Gestione Separata**, dopo la decorrenza della pensione nella stessa assicurazione;

Per i pensionati di fondi Elettrici e Telefonici non è possibile liquidare supplementi di pensione a carico dei soppressi fondi salvo per i titolari di assegni ordinari di invalidità.

Il supplemento spetta anche nei confronti di quei lavoratori che abbiano ottenuto il trattamento pensionistico attraverso un **istituto di "cumulo" dei periodi assicurativi** (come la totalizzazione o il cumulo - legge 24 dicembre 2012, n. 228) e che successivamente alla decorrenza della pensione continui a lavorare o versare contributi in una delle gestioni che sono state interessate dal cumulo, sempre che tale gestione preveda nel proprio ordinamento l'istituto del supplemento di pensione. In tal caso, il supplemento dovrà essere **liquidato secondo le regole della gestione** dove risultano accreditati i contributi successivi alla decorrenza della pensione conseguita in cumulo.



Nel caso di trattamento conseguito in Gestione Separata con la facoltà di computo di cui al decreto ministeriale 2 maggio 1996, n. 282, il supplemento può essere richiesto esclusivamente per contribuzione successiva alla pensione versata nella Gestione Separata.

In caso di morte del pensionato, i contributi relativi a periodi successivi alla decorrenza della pensione devono essere computati d'ufficio ai fini della misura della pensione di reversibilità, indipendentemente dalla circostanza che siano stati utilizzati per supplementi nella pensione diretta del defunto.

Decorrenza

I supplementi decorrono **dal primo giorno del mese successivo a quello di presentazione della domanda**, se a tale data sono soddisfatti tutti i requisiti previsti dalla legge.

Quanto spetta

L'importo del supplemento **incrementa l'importo della pensione a calcolo**. Tuttavia, se la pensione è integrata al trattamento minimo, l'importo potrebbe risultare assorbito dall'integrazione stessa: in caso di assorbimento totale, l'importo in pagamento non varia; in caso di assorbimento parziale, è corrisposta l'eccedenza. Il calcolo della quota di supplemento relativa alle anzianità contributive acquisite dal 1° gennaio 2012 è effettuato con il sistema di calcolo contributivo. Per le anzianità contributive acquisite entro il 31 dicembre 2011, il sistema di calcolo del supplemento segue quello adottato per la liquidazione della pensione. Per i pensionati che possono far valere periodi di lavoro in stati esteri extracomunitari in convenzione con l'Italia, l'accertamento del diritto a pensione può essere effettuato con la totalizzazione dei periodi di assicurazione italiani ed esteri e, quindi, il supplemento della pensione può essere erogato in regime di convenzione internazionale.

Requisiti

Il supplemento di pensione può essere concesso **solo decorso un periodo di tempo minimo dalla decorrenza della pensione di cui si è titolare o dal precedente supplemento**. La disciplina è differente a seconda della gestione in cui si è titolare di pensione e di quella in cui si chiede il supplemento

UFFICIO 50ePiù Ascom Bra
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

FORMAZIONE ed aggiornamento

FORMAZIONE ed aggiornamento - Ascom Form Bra

Corso di aggiornamento operatore contabile Enti Bilaterali

Nell'ambito del catalogo annuale finanziato dagli *Enti Bilaterali del Commercio e del Turismo* della provincia di Cuneo, l'Ascom Form sta raccogliendo le iscrizioni per un nuovo corso in partenza: OPERATORE CONTABILE.

Il corso si articola su **60 ore** con docenti esperti del settore e appuntamenti due pomeriggi a settimana con calendario ancora da definire.

Al termine delle ore di lezione verrà rilasciato un **attestato di frequenza**.

I posti sono limitati e abbiamo già diverse persone interessate: affrettatevi per gli ultimi posti!



AGGIORNAMENTO OPERATORE CONTABILE

Corso gratuito per disoccupati e dipendenti di aziende versanti agli enti bilaterali

60 ORE
presso
ASCOM FORM BRA

Per info e iscrizioni:
0172/413030 int. 6
segreteria@ascomform.it

ASCOM FORM

ENTI BILATERALI
DEL COMMERCIO E DEL TURISMO
PROVINCIA DI CUNEO

Per il tuo business

SOLUZIONI

SU MISURA

CONNETTIVITÀ E CENTRALINI TELEFONICI IN CLOUD
Fibra FTTCab, FTTH e FWA

Soluzioni ICT
Cyber Security, ITC, Hosting & Data Center

Sensori IOT, Sicurezza e Videosorveglianza
Sensori IOT, Impianti di Allarme e Videosorveglianza

SCEGLI ELSY PER TUTTI I TUOI SERVIZI DIGITALI

FORMAZIONE ed aggiornamento - *Ascom Form Bra*

ASCOM FORM

FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE
FORMAZIONE PER GLI OCCUPATI

Lingua inglese base - 60 ore

Lingua inglese post-intermedio - 60 ore

Operatore informatico - 40 ore

IL COSTO DEL CORSO E' A CARICO DEL PARTECIPANTE
PER IL 30%. IL RESTANTE 70% E' A CARICO DELLA
REGIONE PIEMONTE



ASCOM FORM - Piazza Giolitti 8, Bra (CN) | 0172 41.30.30 int 6
Cravero | Cabutto - info@ascomform.it

FORMAZIONE ed aggiornamento

FORMAZIONE ed aggiornamento - *Ascom Form Bra*

Formazione gratuita

Fondo Interprofessionale For.Te

Disponibilità corsi aziendali

Presso azienda per più di 4 dipendenti

Catalogo corsi ampio e personalizzabile

ASCOM FORM

Per informazioni e iscrizioni
0172/413030 int. 6
info@ascomform.it



ASCOM FORM - Piazza Giolitti 8, Bra (CN) | 0172 41.30.30 int 6
Cravero | Cabutto - info@ascomform.it

FORMAZIONE ed aggiornamento

AREA SOCIO

I Vantaggi del Tesseramento 2024

L'Associazione Commercianti Braidese è un'organizzazione dinamica e proattiva che rappresenta gli interessi delle imprese locali a Bra, una città che abbraccia la filosofia di Città Slow. Il tesseramento per il 2024 offre numerosi vantaggi alle imprese che scelgono di associarsi.

Sconti e agevolazioni

La tessera associativa offre sconti e convenzioni esclusive su servizi e prodotti forniti dai partner dell'Associazione. Questi vantaggi riducono notevolmente i costi operativi delle imprese.

Mutua Ascom Bra

Ascom Bra offre un mondo di sconti e vantaggi per prendersi cura della Salute a partire da una scontistica per le visite medico specialistiche presso il nuovo e innovativo Poliambulatorio Medical Center di Bra, (via Isonzo 9-11, Bra), una diaria in caso di ricovero ospedaliero (€ 50 al giorno a partire dal 3° giorno di ricovero per un massimo di 10 giorni rimborsabili), un contributo di 200€ "Nuovi Nati" esclusivo per titolari Soci Ascom Bra Donna e importanti sconti presso le farmacie e gli ottici convenzionati.

Sportelli dedicati

Essere associati alla Confcommercio braidese significa avere la possibilità di essere affiancati da sportelli dedicati tra i principali:

Energia e Gas: prevede una consulenza gratuita per le utenze e un'analisi dei costi e del mercato oltre che alla valutazione delle varie offerte e convenzioni con sconti tangibili.

Digitale: permette l'accesso a servizi quali lo SPID, la Firma digitale, e la PEC, nonché assistenza e consulenza sulla piattaforma MEPA Acquisti in Rete. Attraverso lo Sportello Digitale, Ascom Bra aiuta le piccole imprese a compiere la Transizione Digitale e a crescere online, per questo a costo zero si può richiedere un test digitale e una consulenza dal valore di 2.000 €.

Credito Agevolato: contribuisce a far conoscere ed ad ottenere le soluzioni migliori del business, favorendo la crescita e facilitandone l'accesso al credito. Dà notizia su credito e bandi fatti su misura per l'impresa, rendendo bandi e contributi a portata di imprenditore.

Da non dimenticare anche l'importante **sportello** dedicato alle convenzioni con gli **istituti di credito** e con le applicazioni di pagamento mobile come Satispay.

Consulenza personalizzata

I membri dell'Associazione hanno accesso ad una prima consulenza gratuita specializzata su questioni amministrative, fiscali e legali. Questo supporto personalizzato aiuta le imprese a navigare attraverso le complessità del mondo commerciale.



Informazione tempestiva

L'Associazione fornisce aggiornamenti regolari su leggi, regolamenti e iniziative locali che possono influenzare le attività commerciali attraverso newsletters, messaggi e telefonate. Essere informati è fondamentale per prendere decisioni consapevoli.

Networking e collaborazioni

Il tesseramento consente alle imprese di entrare a far parte di una rete di collaborazioni. Questo favorisce lo scambio di idee, la condivisione di esperienze e la possibilità di creare sinergie con altre realtà locali.

Promozione ed eventi

Ascom Confcommercio Bra promuove attivamente le imprese associate durante gli eventi della città attraverso eventi, campagne pubblicitarie e canali digitali. Essere parte di questa rete aumenta la visibilità e l'accesso ai potenziali clienti.

Diventare socio della Confcommercio braidese significa fare un investimento strategico per crescere, collaborare e prosperare nella vivace città di Bra: con un piccolo contributo annuale si potrà accedere ad una tutela e ad un'assistenza costruite su misura e personalizzate in base agli obiettivi. Ascom Confcommercio Bra mette al primo posto le esigenze dei commercianti; si impegna a difendere gli interessi di chi fa impresa e promuove il tessuto economico del territorio.

Unisciti anche tu a noi con la tua impresa per un 2024 di successo!

#concommercioascombracè



AUTOTEAM^{S.R.L.}

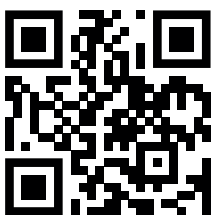
CONSULENZA E PRATICHE AUTOMOBILISTICHE

**Formazione,
pratiche auto e assistenza:
siamo la guida di chi guida.**



**FORMAZIONE
CRONOTACHIGRAFO
10% DI SCONTO
PER I SOCI ASCOM**

**Contattaci e iscriviti
per approfittare
della promozione**



Le nostre sedi

Torino | Grinzane Cavour
Alba | Asti | Bra | Vado Ligure

info@agenziaautoteam.it

Soci  **ASCOM**
ZONA DI BRA  0172 430056

www.agenziaautoteam.it

Card Salute Plus ASCOM BRA: la salute al primo posto!

Confcommercio Ascom Bra riconosce l'importanza cruciale della prevenzione sanitaria e comprende che il tema della sanità è oggi più rilevante che mai. In risposta a questa consapevolezza, abbiamo sviluppato la **CARD SALUTE PLUS**, con l'obiettivo di offrire ai nostri associati 2024 e ai loro familiari strumenti concreti per preservare e migliorare la propria salute.

La **prevenzione** è la chiave per garantire una vita sana e attiva. Ascom Bra si impegna a fornire agli associati un pacchetto completo di vantaggi e sconti attraverso "Salute Plus", un programma pensato per soddisfare le esigenze sanitarie di chi fa parte della nostra comunità. Riteniamo che investire nella salute dei nostri soci e delle loro famiglie sia un passo fondamentale per il loro benessere a lungo termine.

Esaminiamo nel dettaglio le agevolazioni incluse nel pacchetto Salute Plus:

MEDICAL CENTER BRA, il nuovo Poliambulatorio Medico Specialistico di Bra, rappresenta un'eccellenza nel panorama sanitario locale. Con oltre 30 specializzazioni e più di 50 medici specialisti, il centro offre una vasta gamma di servizi sanitari di alta qualità. La sua missione è quella di fornire una medicina di territorio efficace, focalizzandosi sulla prevenzione e sulla personalizzazione delle cure, basate anche sul profilo genetico di ciascun individuo.

Come parte della nostra costante ricerca di partnership vantaggiose per i nostri associati, Ascom Bra è entusiasta di collaborare con il Medical Center. Questa sinergia permette ai soci Ascom Bra 2024 di beneficiare di uno sconto esclusivo fino al 10% sulle visite specialistiche presso il centro. Riteniamo che garantire un accesso agevolato a cure di qualità sia essenziale per la salute e il benessere della nostra comunità di associati.

A partire dalla primavera 2024, il Medical Center introdurrà il Centro Prelievi per analisi del sangue, gestito da personale infermieristico professionale, e senza liste d'attesa. In questo contesto, ulteriori sconti saranno



Confcommercio Ascom Bra è orgogliosa di facilitare questo accesso privilegiato ai servizi del Medical Center, dimostrando il nostro impegno continuo nel fornire ai nostri associati soluzioni sanitarie di qualità e accessibili. La salute dei nostri soci è al centro della nostra attenzione, e questa collaborazione riflette il nostro impegno a garantire loro le migliori opportunità per il loro benessere generale.

MUTUA ASCOM BRA In caso di ricovero ospedaliero, gli associati godono di un vantaggio significativo con un'indennità giornaliera di €50 per ogni giorno di ricovero presso una struttura ospedaliera, pubblica o privata. Questo sostegno è attivo a partire dal terzo giorno di ricovero, garantendo un supporto finanziario prezioso per un massimo di dieci giorni rimborsabili.

Riteniamo che la salute dei nostri soci sia una priorità assoluta, e offrendo una diaria di €50, intendiamo fornire loro un sollievo finanziario durante periodi di ricovero. Questa iniziativa riflette l'impegno di Ascom Bra nel sostenere i nostri associati in momenti cruciali per la loro salute. Il programma Salute&Benessere di Ascom Bra è progettato per essere inclusivo e riflette la massima attenzione nei confronti delle titolari donna. In particolare, siamo orgogliosi di confermare un contributo di €200 per le neo mamme titolari di impresa. Questo sostegno mira a sensibilizzare e sostenere le donne imprenditrici nei momenti speciali della maternità, dimostrando l'attenzione particolare di Ascom Bra verso le esigenze specifiche delle sue socie.

SPORTELLO SOCIO ASCOM BRA
0172 41.30.30 | associati@ascombra.it



“
**Iscriviti al canale
Whatsapp
Autoteam**
”



SPORTELLINO DIGITALE ASCOM BRA

Scopri tutte le opportunità per
FAR DECOLLARE LA TUA IMPRESA!

***RICHIEDI ORA IL TUO
CHECK UP DIGITALE!***

PER INFO Sportello Digitale Ascom Bra | 0172 413030 | digital@ascombra.it

Card Salute Plus ASCOM BRA: la salute al primo posto!

MEDICINA e BENESSERE L'impegno di Ascom Bra verso la salute dei propri associati è tangibile attraverso la stipula di convenzioni esclusive nel programma Salute Plus. Queste convenzioni offrono ai soci 2024 opportunità uniche nel campo della medicina e del benessere, garantendo loro accesso privilegiato a servizi di qualità. Abbiamo stretto partnership con centri medici, dentisti e odontoiatri di eccellenza per assicurare ai soci una gamma completa di trattamenti legati alla salute e al benessere. Gli studi convenzionati includono il prestigioso Centro Medico Santa Chiara, dove i soci possono usufruire di sconti significativi per visite specialistiche. Inoltre, collaboriamo con professionisti come il Dott. Bonino Luca a Roreto di Cherasco, il Dott. Bracciotti Michele e il Dott. Quaranta Federico a Bra, garantendo agevolazioni esclusive per i trattamenti dentistici.

Il programma Salute Plus si estende anche al benessere psicologico, alle cure termali presso Lurisia e Valdieri, nonché a trattamenti di massoterapia riabilitativa e olistici forniti rispettivamente da Mario Carbonaro e Officina del Benessere - Daniela Brigante. Queste agevolazioni sono pensate per coprire tutte le sfaccettature del benessere individuale, dimostrando l'impegno di Ascom Bra nell'offrire soluzioni complete per la salute dei nostri soci.

FARMACIE E OTTICI La nostra dedizione alla salute continua con sconti significativi presso gli ottici convenzionati e le farmacie. Gli associati Ascom Bra possono beneficiare di uno sconto del 20% sull'acquisto di occhiali da vista e da sole, inclusi gli occhiali da lettura e le lenti. Gli ottici aderenti, come Agogò L'alternativa, Ottica Ottobelli, Ottica Principe, Ottica Solferino, e Ottica Traguado, offrono servizi di alta qualità a tariffe agevolate per garantire una visione chiara e confortevole.

Le convenzioni con le farmacie consentono agli associati di effettuare esami diagnostici a tariffe scontate, garantendo l'accessibilità a servizi essenziali. La Farmacia dell'Arco a Cherasco offre addirittura uno sconto del 50% su analisi del sangue, mentre la Farmacia San Rocco a Bra offre il 10% su esami ematochimici. Ascom Bra si impegna costantemente a favorire i suoi soci, promuovendo la salute e il benessere in ogni aspetto della loro vita."

Per gli associati Ascom Bra, il costo è incluso nella quota associativa. È inoltre possibile estendere il Pacchetto Salute Plus ad un familiare o socio dell'azienda, con una quota integrativa di € 40,00 per il primo assicurato e € 30,00 per i successivi.

Per usufruire di SALUTE PLUS e di tutte le altre agevolazioni consultabili sul sito www.associati.ascombra.it, gli associati di Confcommercio Ascom Bra devono essere in regola con la quota associativa 2024.

Il tema della sanità è in costante evoluzione, e siamo consapevoli dei crescenti costi e delle sfide che i nostri associati potrebbero affrontare. Pertanto, con la CARD SALUTE PLUS, vogliamo garantire loro accesso a servizi sanitari di qualità, agevolando l'accesso a visite specialistiche, trattamenti e prestazioni sanitarie essenziali.

Confcommercio Ascom Bra: la salute dei nostri associati è la nostra priorità!

#saluteplus



MEDICAL CENTER

SPORTELLLO SOCI Ascom Bra
0172 41.30.30 | associati@ascombra.it

MEDICAL CENTER BRA
0172 1915244 | info@medicalcenter.cn.it

AREA SOCIO



LA SALUTE DEI NOSTRI ASSOCIATI AL PRIMO POSTO!

*Un mondo di **sconti** e **vantaggi** per prenderti cura della **Tua Salute***

SPORTELLO SOCI ASCOM BRA

0172 413030 | associati@ascombra.it | associati.ascombra.it



LE IMPRESE DEI **SERVIZI**
RENDONO **VIVA LA CITTÀ**
- "IO, MI **ASSOCIO**" -

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2024

f associati.ascombra.it

“Elenco RIES” anno 2024

Rinnovo iscrizioni elenco operatori settore gioco c.d.

Dal 15 aprile al 15 maggio p.v. sarà possibile rinnovare l'iscrizione all'elenco RIES per l'anno 2024 accedendo all'area riservata del sito dell'AdM, previo pagamento dell'importo di 150 euro da versare tramite F24.

È stato pubblicato sul sito web dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (d'ora in avanti ADM) l'avviso con cui si comunica che a partire dal prossimo 15 aprile e non oltre il 15 maggio 2024 sarà possibile rinnovare l'iscrizione per l'anno 2024 all'elenco degli operatori del settore del gioco c.d. “Elenco RIES” di cui all'art. 1, comma 82, della Legge n. 220/2010.

Il rinnovo potrà avvenire esclusivamente in modalità telematica, accedendo all'area riservata dell'ADM, utilizzando le credenziali SPID, CIE o CNS e seguendo le indicazioni fornite nel documento “guida alle nuove modalità di accesso” e nella sezione assistenza online del sito AdM appositamente dedicata alle pratiche RIES.

Giova sottolineare che il rinnovo è subordinato al pagamento di 150,00 euro (art. 1, comma 533-bis L. n. 266/2005) da versare tramite F24 con codice tributo n. 5216 (risoluzione AdE n. 23/E del 24.02.2011) e all'assolvimento dell'imposta di bollo di 16,00 euro. Il pagamento tramite F24 deve essere effettuato con il codice fiscale del titolare della ditta o con il codice fiscale della società che rinnova l'iscrizione o al più con il codice fiscale del rappresentante legale.

Infine, come già diverse volte evidenziato (si vedano le circolari Fipe richiamate in calce), si ricorda che l'art. 27 del D.L. n. 124/2019, c.d. “Fiscale”, convertito con modificazioni dalla L. n. 157/2019 (circolare Fipe n. 116/2019), ha previsto l'abolizione dell'attuale elenco degli operatori del settore del gioco (RIES), disponendo l'istituzione del Registro unico degli operatori del gioco pubblico (destinato ad assorbire il citato elenco RIES), la cui entrata a regime, tuttavia, implica l'adozione di un Decreto attuativo del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che non è stato ancora emanato.

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA ASCOM BRA

0172 41.30.30 | www.ascombra.it

**ONLINE
“INPS PER TUTTI”
il canale WhatsApp
ufficiale dell'Istituto**



INQUADRA IL QR CODE per iscriverti

INPS per tutti ed è il canale Whatsapp dedicato alla comunicazione per le imprese, i lavoratori, le famiglie e i cittadini. Lo scopo dell'INPS è di rendere immediatamente comprensibile a tutti gli utenti le tematiche più rilevanti, facilitando la comprensione e rendendo più immediata la ricerca.



Reintroduzione tariffa Karaoke

Diritti d'autore – Chiarimenti accordo Fipe/Siae per intrattenimenti senza ballo nei P.E.

Gentili Soci,

Vi informiamo che, su istanza della Federazione, la SIAE ha reintrodotta una specifica tariffa annuale Karaoke pari a 450 euro. Questa tariffa è accessibile solo nel caso in cui l'apparecchiatura sia liberamente a disposizione dei clienti in un apposito spazio e senza che venga prevista una maggiorazione per i fruitori rispetto ai prezzi praticati nel locale.

Inoltre, la SIAE ha fornito alcuni importanti chiarimenti in ordine all'applicazione dell'accordo concertini, entrato in vigore lo scorso 1° gennaio:

- **Sala Separata:** Per gli intrattenimenti svolti in una sala separata dal resto del locale, ai fini della quantificazione della tariffa applicabile, sarà considerata la sola superficie di detta area.

- **Maschera di Acquisizione Dati:** La maschera di acquisizione dei dati del portale SIAE per il rilascio dei permessi ("Music&Go") è stata modificata. Ora le imprese possono indicare esclusivamente la fascia di appartenenza (di volume d'affari) e non più il dato analitico.

- **Pagamento con Bonifico Mybank:** È stato precisato che il pagamento del compenso dovuto può avvenire anche con bonifico Mybank.

Vi invitiamo a prendere visione di queste importanti informazioni e a contattarci per eventuali chiarimenti.

Ufficio Segreteria Amministrativa Ascom Bra
0172 413030 | telemaco@ascombra.it

SIAE | DALLA
PARTE
DI CHI
CREA



TERRITORIO ed EVENTI

GRANDE DIVERTIMENTO CON LA FIERA DI PASQUETTA DI BRA

Complice anche il bel tempo, l'edizione 2024 della Fiera di Pasquetta di Bra ha saputo regalare una giornata di grande divertimento ai tanti visitatori che fin dalle prime ore della mattinata di lunedì 1 aprile hanno invaso le vie della città per poi darsi appuntamento in piazza Giolitti, luogo centrale della manifestazione.

La giornata si è aperta con l'immane Fiera zootecnica del Bovino di razza piemontese, giunta oramai alla 148° edizione, che ha visto la premiazione dei migliori capi in concorso. Ad aggiudicarsi la sezione vitelloni piemontesi della coscia femmine Dino Tibaldi di Bra, mentre per i vitelloni maschi interi ha trionfato Carlo Bernardi di Cherasco. Primo premio per la categoria castrati all'azienda agricola La Fazenda di Centallo, che si è aggiudicata anche il primo premio per le manze della coscia da macello. Luigi Vallino di Marene ha invece vinto nella sia nella categoria delle vacche piemontesi della coscia da macello che in quella dei tori da macello. Lo stesso Vallino ha fatto incetta di premi aggiudicandosi il riconoscimento speciale per l'animale più pesante e per il gruppo più numeroso di animali in concorso (mentre tra gli allevatori braidesi sono stati premiati a pari merito Davide, Alberto e Dino Tibaldi), nonché in veste di allevatore più anziano. A vincere la palma di più giovane Mattia Silvestro, del 2005.



Spazio poi al buon cibo con la tradizionale grigliata mista con salsiccia di Bra curata dalla mensa comunale, per non parlare delle proposte appetitose preparate dagli "Artigiani del gusto" e delle eccellenze offerte dai banchi del Mercato dei produttori. Sempre molto partecipato infine il concerto a ingresso gratuito dei Trelilu, che quest'anno si sono esibiti nel loro nuovo spettacolo "Mai a Basta!". Non sono neppure mancate le proposte culturali, con i musei civici aperti per l'occasione e le visite guidate del centro storico cittadino organizzate dall'Ente turismo Langhe Monferrato Roero. Gli eventi della Pasquetta braidese sono stati organizzati dal Comune di Bra in collaborazione con Confartigianato Cuneo, Ascom Bra, Slow Food Mercato della Terra, Coldiretti Campagna Amica, Visit Langhe Monferrato Roero e Regione Piemonte.

Ora si aspetta con ansia la nuova edizione di BRA'S Il festival della Salsiccia, del Pane, del Formaggio e del Riso di Bra che si terrà nel centro storico braidese dal 20 al 22 settembre 2024.



MEETING DEI DIRETTORI E DEI SEGRETARI

RIFORMA FISCALE: DALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA ALLA PROMOZIONE DI COMPLIANCE

Impatti e opportunità per imprese e intermediari

Il 4 e il 5 aprile 2024 si è tenuto il meeting dei Direttori e Segretari Generali presso la sede Confederale a Roma.

Durante le due giornate sono stati trattati i seguenti argomenti: l'attuazione della Riforma fiscale e i suoi impatti per imprese e intermediari, la semplificazione amministrativa e istituti di compliance come il "concordato preventivo biennale". Ci sono anche state delle relazioni dell'Agenzia delle Entrate sulla semplificazione degli adempimenti fiscali e il ruolo della banca dati degli ISA nella compliance.

Nella giornata del 4 aprile, si sono aperti i lavori con gli interventi del Presidente Sangalli, del Viceministro dell'Economia e delle Finanze e del Direttore dell'Agenzia delle Entrate. Sonon seguite sessioni sulla riforma fiscale aziendale, incentivi per le assunzioni e novità fiscali per datori di lavoro e lavoratori, un dibattito e la chiusura dei lavori.

Per Confcommercio Ascom Bra era presente il direttore Luigi Barbero.



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. – CUNEO

PREMIAZIONE DELLA FEDELTA' AL LAVORO E DEL PROGRESSO ECONOMICO 2024

La Giunta della Camera di Commercio di Cuneo ha approvato il bando di concorso per la premiazione della "Fedeltà al lavoro e progresso economico" 2024.

Il bando prevede l'assegnazione di riconoscimenti alle categorie Commercio e servizi, Industria, Artigianato, Agricoltura, Cooperazione.

Possono partecipare al concorso i titolari di imprese individuali, famigliari o società che alla data del 31 dicembre 2023 abbiano un'ininterrotta attività nel medesimo settore da almeno 35 anni se gestite dal fondatore oppure da almeno 80 anni se la gestione è proseguita dagli eredi del fondatore.

Naturalmente, le imprese devono avere la sede nella provincia di Cuneo e devono essere in regola con l'iscrizione nel Registro Imprese.

Gli operatori del settore commercio, turismo e servizi interessati a partecipare al bando, sono invitati a contattare l'Ufficio Segreteria di Direzione dell'ASCOM di Bra (tel. 0172 413030 int. 4) entro l'**8 maggio 2024**.



**Giornata della
Ristorazione**
Per la Cultura della
Ospitalità italiana

LA GIORNATA DELLA RISTORAZIONE Il primo vero appuntamento dedicato alla ristorazione italiana

L'iniziativa che valorizza e promuove l'arte della convivialità e la cultura dell'ospitalità, un momento di condivisione tra i per celebrare i valori profondi della ristorazione italiana.

Ristoranti, trattorie, osterie, pizzeri e saranno i teatri principali dove andrà in scena la Giornata della Ristorazione.

Aderisci anche tu!

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

contattare l'Ufficio Segreteria di Direzione dell'ASCOM di Bra
tel. 0172 413030 int. 4

CONSORZIO MACELLAI BRAIDESI

Per informazioni contattare la
Segreteria di Direzione allo 0172 413030 int. 4



18 maggio 2024



Giornata della
Ristorazione
Per la Cultura della
Ospitalità italiana

La **Giornata della Ristorazione celebra** un tema fondamentale per il mondo della ristorazione: **L'Ospitalità**.

L'evento nazionale dedicato alla cultura della ristorazione italiana. Un'**iniziativa solidale e profondamente etica** che ha come obiettivo primario quello di invitare tutti gli italiani a **celebrare la condivisione di un rinnovato sentimento di comunità**.

Per onorare il rito più antico dell'uomo:

L'Arte del Convivio, il vivere assieme

Scopri l'iniziativa



giornatadellaristorazione.com

Ideazione

Direzione artistica

Con il sostegno di



R&P



TERRITORIO ed EVENTI



BRAINWORKS COWORKING

Il coworking **cambia il lavoro**, non è solo un modo di dire. Dalla possibilità di **abbattere i costi fissi di gestione di un classico ufficio, alla flessibilità d'impiego degli spazi e degli strumenti di lavoro**. Ma, soprattutto, per l'opportunità di creare l'appartenenza a una nuova rete sociale e professionale in una modalità smart, personalizzata e flessibile.

Questo nuovo modello di lavoro è già attivo con successo a Bra, in un locale di **300 mq.**, modernamente attrezzato con ventiquattro postazioni lavorative, una sala riunioni, rete wifi, stampante multifunzione, uno spazio relax e un coffee-break corner.

Risponde all'insegna **BrainWorks**, il coworking creato e gestito dall'associazione "**BraIn**" (acronimo di Bra e internet), costituita dal Comune di Bra con Ascom Bra e il Consorzio di commercianti "La Zizzola" in collaborazione con la Camera di Commercio di Cuneo e con il supporto della Fondazione CRC e di Banca d'Alba.

Uno **spazio di lavoro in condivisione**, ideale per liberi professionisti, creativi, piccole imprese e associazioni che, proprio nel 2022, è stato rinnovato per abbracciare le dinamiche dello sharing in un incastro perfetto tra flessibilità, collaborazione e benessere. Layout essenziale con integrazione tecnologica progettato con postazioni per favorire la concentrazione; aree meeting più conviviali e zone svago informali per rendere il luogo ancora più adatto sul miglioramento del lavoro di squadra, da un lato, e sulla produttività individuale, dall'altro.

Con la comodità di rinnovare, o meno, il proprio Sì con il piano di abbonamento più adatto alle esigenze di ciascun coworker. Ma c'è di più: oltre al **workspace** - articolato per aiutare la connessione e lo scambio veloce di informazioni con e tra le startup - BrainWorks è anche **un incubatore e acceleratore di nuova imprenditorialità**, grazie a una vasta gamma di servizi di supporto integrati che vanno dalla consulenza e orientamento allo sviluppo d'impresa, alle opportunità di formazione, al supporto logistico, fino alla connessione tra investitori e young business.



PER INFO | 0172 413030
info@coworkingbra.it



DISTRETTO
DIFFUSO
ALBA-BRA

DISTRETTI DAY - 8 APRILE

Distretti del Commercio in Piemonte: un incontro per la valorizzazione della prossimità economica

Il **Distretti Day**, tenutosi il 8 aprile 2024 presso il Museo Regionale di Scienze Naturali di Torino, ha riunito i Distretti del Commercio della regione Piemonte. Questo evento ha visto la partecipazione attiva del Distretto Diffuso del Commercio del territorio Alba – Bra.

Durante la giornata, i rappresentanti dei distretti hanno partecipato a sessioni di business-to-business, favorendo il dialogo e il confronto su tematiche comuni. Queste sessioni, simili a un gioco o a uno speed date, hanno creato connessioni tra i partecipanti.

Nel pomeriggio, i delegati hanno esplorato il Museo Regionale di Scienze Naturali, ammirando reperti geologici, fossili, minerali e campioni di flora e fauna. Questa visita ha aggiunto un tocco culturale e scientifico all'incontro dei distretti del commercio. La giornata è successivamente proseguita con una relazione sugli obiettivi e i benefici dei Distretti del Commercio nonché delle nuove sfide per affrontare la nuova e sempre mutevole economia di prossimità.

Obiettivi e Benefici dei Distretti del Commercio:

Valorizzazione dell'identità di area: I distretti promuovono l'unicità e l'identità delle loro zone.

- **Maggiore attrattività dell'area:** Investimenti nei servizi e nell'arredo urbano rendono le aree più accoglienti.

- **Efficienza dei servizi e della spesa pubblica:** La gestione integrata dei servizi migliora l'efficienza e l'uso delle risorse.

- **Rafforzamento delle imprese commerciali:** I distretti lavorano per aumentare la resilienza delle imprese locali.

- **Sviluppo locale integrato e sostenibile:** Il commercio e i servizi sono considerati volani per lo sviluppo.

L'Impulso Verso una Prossimità Economica Vibrante

La prossimità economica è al centro delle strategie per lo sviluppo locale e la vitalità delle comunità urbane. I Distretti del Commercio stanno contribuendo a creare un tessuto economico più forte e resiliente:

- **Governance Integrata:** I distretti del commercio agiscono come cabine di regia a geometria variabile, coinvolgendo sia soggetti pubblici che privati. Questa sinergia permette di coordinare azioni non settoriali e gestire in modo integrato i sistemi locali di offerta.

- **Innovazione Tecnologica e Organizzativa:** Il digitale è un abilitatore chiave per i servizi di prossimità. Le soluzioni omnicanale consentono interazioni fluide tra cittadini e imprese, migliorando l'efficienza e l'esperienza complessiva.

- **Logistica Urbana e Ultimo Miglio:** La gestione del "ultimo miglio" è cruciale per garantire la prossimità dei servizi. La logistica urbana deve essere efficiente, sostenibile e capace di presidiare le esigenze locali.

- **Benefici Tangibili:** I distretti del commercio offrono vantaggi concreti:

1. **Valorizzazione dell'Identità di Area:** Promuovono l'unicità e l'essenza delle diverse zone.

2. **Maggiore Attrattività:** Investimenti nell'arredo urbano e nei servizi rendono le aree più accoglienti.

3. **Efficienza dei Servizi:** La gestione integrata ottimizza l'uso delle risorse pubbliche e private.

<https://www.ddcalbabra.it/>



DISTRETTO
DIFFUSO
ALBA-BRA

DISTRETTI DAY - 8 APRILE

La Regione Piemonte ha stanziato **nove milioni di euro** per sostenere e rafforzare le attività dei distretti urbani del commercio. Questo investimento mira a promuovere lo sviluppo economico e la vitalità delle aree commerciali nelle città piemontesi.

Questo passo rappresenta un segnale positivo per la **crecita economica e il commercio di prossimità nella regione**. Nonostante le sfide, si spera che queste risorse contribuiscano a far rinascere realtà importanti per le comunità locali. La collaborazione tra distretti è fondamentale per affrontare le sfide e costruire un futuro sostenibile per le comunità coinvolte.

Per maggiori informazioni visita il sito <https://www.ddcalabra.it/>



“INDUSTRY 5.0: INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SOSTENIBILITÀ E CAPITALE UMANO”



Piano transizione industria 5.0 - Un incontro su nuove tecnologie e impatto in azienda

Ha destato grande interesse il seminario rivolto alle imprese “INDUSTRY 5.0: Intelligenza artificiale, sostenibilità e capitale umano” organizzato dall’ente camerale in collaborazione con Fondazione Piemonte Innova e Polo ICT mercoledì 10 aprile, presso il Salone d’Onore della Camera di commercio di Cuneo.

Durante l’incontro è stata fornita un’anteprima dei finanziamenti a supporto della doppia transizione digitale ed energetica. La presenza del Ministero delle imprese e del Made in Italy ha infatti consentito di affrontare il tema della sostenibilità dei progetti anche dal punto di vista economico, grazie a un approfondimento sul nuovo Credito d’imposta “Transizione 5.0”, delineando gli aspetti tecnici principali della nuova misura e le differenze in termini di benefici con il Piano Transizione 4.0.

Nel corso del seminario sono state presentate le tecnologie innovative e il loro ruolo cruciale nell’ottimizzazione delle operazioni, nella riduzione dell’impatto ambientale e nel rapporto col lavoro dell’uomo all’interno dell’azienda.

Dopo i saluti istituzionali del Presidente della Camera di commercio di Cuneo, Mauro Gola, sono intervenuti, con la moderazione di Donatella Mosso di Fondazione Piemonte Innova, esperti di alto profilo per approfondire i temi dell’incontro: Guido Saracco, Politecnico di Torino; Monica Cugno, Università di Torino; Elena Caffarena, Praxi; Antonio Tavera, Focoos AI, la startup che ha vinto il Premio Nazionale Innovazione 2023; Luca Restaino, Ministero delle Imprese e del Made in Italy.

A seguire i casi applicativi di progetti di Industry 5.0 e le testimonianze concrete di alcune imprese con le quali è stato possibile avere un colloquio one-to-one al termine dell’evento:

Smartronic con un progetto di predisposizione a fabbrica 5.0 per MG srl di Fossano; Auxiell con un focus sul Lean Management per una piccola e media impresa piemontese del settore degli elettrodomestici; Smile.cx con gli “Alchatbot” per Gino Auto; DGS, con “B4hopes: dall’economia carceraria alla produzione di birra artigianale passando per la tracciabilità del luppolo” per il Birrificio Trunasse.

Progetti di assoluto spessore, di grande interesse per originalità e valore aggiunto, casi di studio da analizzare e mutuare.

L’evento di mercoledì 10 Aprile è una delle tappe di un articolato percorso di supporto alla crescita delle imprese a cui la Camera di Commercio di Cuneo sta dedicando ingenti risorse e un nuovo luogo di incontro: SPAZIO IMPRESA

“Le relazioni tra sostenibilità ambientale, intelligenza artificiale e capitale umano hanno un grande impatto non soltanto nell’attività lavorativa ma anche nel quotidiano e nel nostro vivere insieme all’interno di una comunità – afferma il Presidente Mauro Gola - I temi della sostenibilità e della doppia transizione sono centrali nelle nostre politiche e lavoriamo per aiutare le imprese a mettere in campo soluzioni sempre più sostenibili e digitali per riequilibrare l’ecosistema naturale, rafforzare la competitività e migliorare il potenziale di innovazione imprenditoriale.”



UNA NUOVA EDIZIONE DEL MERCATINO DELL'ANTIQUARIATO A BRA

Giovedì 25 aprile

Giovedì 25 aprile 2024, Bra ha ospitato una nuova edizione del tradizionale Mercatino dell'antiquariato e dell'artigianato artistico che per tutta la giornata ha visto il centro cittadino (via Principi di Piemonte, via Fratelli Carando, via Marconi, via Cavour, piazza Roma e aree limitrofe) invadersi da bancarelle che hanno offerto ai visitatori complementi d'arredo, suppellettili, pezzi d'antiquariato e di modernariato, libri, dischi, monete, cartoline e tanto altro ancora.

Per tutta la giornata è stato possibile ammirare i musei braidesi. Il Museo civico Craveri di storia naturale e il Museo di archeologia, storia e arte di Palazzo Traversa sono stati aperti dalle 10 alle 12,30 e dalle 14,30 alle 17,30, per il Museo del Giocattolo sono state previste visite guidate alle 10,30 – 11,30 – 14,30 – 15,30 – 16,30. L'ingresso è stato gratuito nei musei per tutti i residenti a Bra.

Non è mancata infine l'occasione per ammirare le bellezze storico/artistiche della città grazie alle visite guidate organizzate dall'Ente turismo Langhe Monferrato Roero in lingua italiana e in inglese.

FONTE - UFFICIO TURISTICO BRA





ASCOM news



CONFCOMMERCIO ASCOM BRA

Via Euclide Milano, 8 - Bra (CN) | 0172 41.30.30 | info@ascombra.it | www.ascombra.it